

*Sin embargo, echamos de menos un enfoque crítico del problema de que el diálogo social se está recorriendo en algunos Estados miembros, supuestamente para no obstaculizar la competitividad económica. Esto, junto con el fenómeno de “reducción del espacio” para las organizaciones de la sociedad civil, es motivo de preocupación. Como guardiana del tripartismo, la OIT debe tener cuidado en las mesas de negociación de las Naciones Unidas (el Acuerdo de París, el Pacto Mundial sobre Migración), el G20, la OMC y las organizaciones de Bretton Woods de que estos espacios de participación y codeterminación no sean más estrechos.*

El informe del Director General también destaca los esfuerzos de la OIT para entablar un diálogo con los demás. También lo acogemos expresamente, especialmente porque la conferencia internacional conjunta de la OIT, Caritas internacionalis y el entonces Consejo Pontificio *Justitia et Pax* sobre “Desarrollo sostenible y el futuro del trabajo” en 2016 fue una señal alentadora para nosotros. La Declaración de Compromiso con el Plan de Acción adoptada el 5 de mayo de 2016 nos dio la oportunidad de combinar de

manera coherente el objetivo de sostenibilidad 8 ‘Trabajo decente’ de la Agenda 2030 con el objetivo de superar la crisis social, ecológica y económica de la que habla el Papa Francisco.

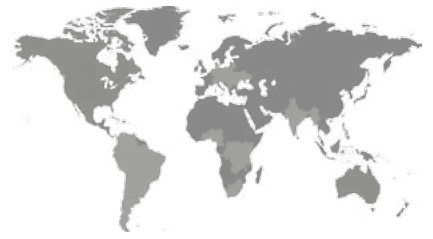
Para hacer frente a los graves y peligrosos desafíos de la economía globalizada y el mundo del trabajo, es necesario seguir desarrollando el diálogo social. Una mirada a la FAO, que con su Comité para la Seguridad Alimentaria ha establecido un enfoque avanzado para las partes interesadas, puede ayudar en este contexto. Los actores del diálogo social tripartito también deben ser conscientes de los beneficios de la participación de la sociedad civil: la legitimación y la aplicación de los resultados del diálogo se simplificarán enormemente. Ninguno de los tres socios podrá

alcanzar los objetivos del Programa de Trabajo Decente sin o incluso en contra de la sociedad civil. Le ofrecemos cooperación expresamente: utilice nuestra fortaleza común para implementar y hacer cumplir las normas laborales importantes.

Uno de los desafíos globales es la violencia en el lugar de trabajo discutida aquí. Damos la bienvenida expresamente al proceso de establecimiento de normas a este respecto.

KOLPING INTERNATIONAL se siente conectada con otras organizaciones católicas en la disposición de ser un socio de diálogo en este proceso y en el futuro.





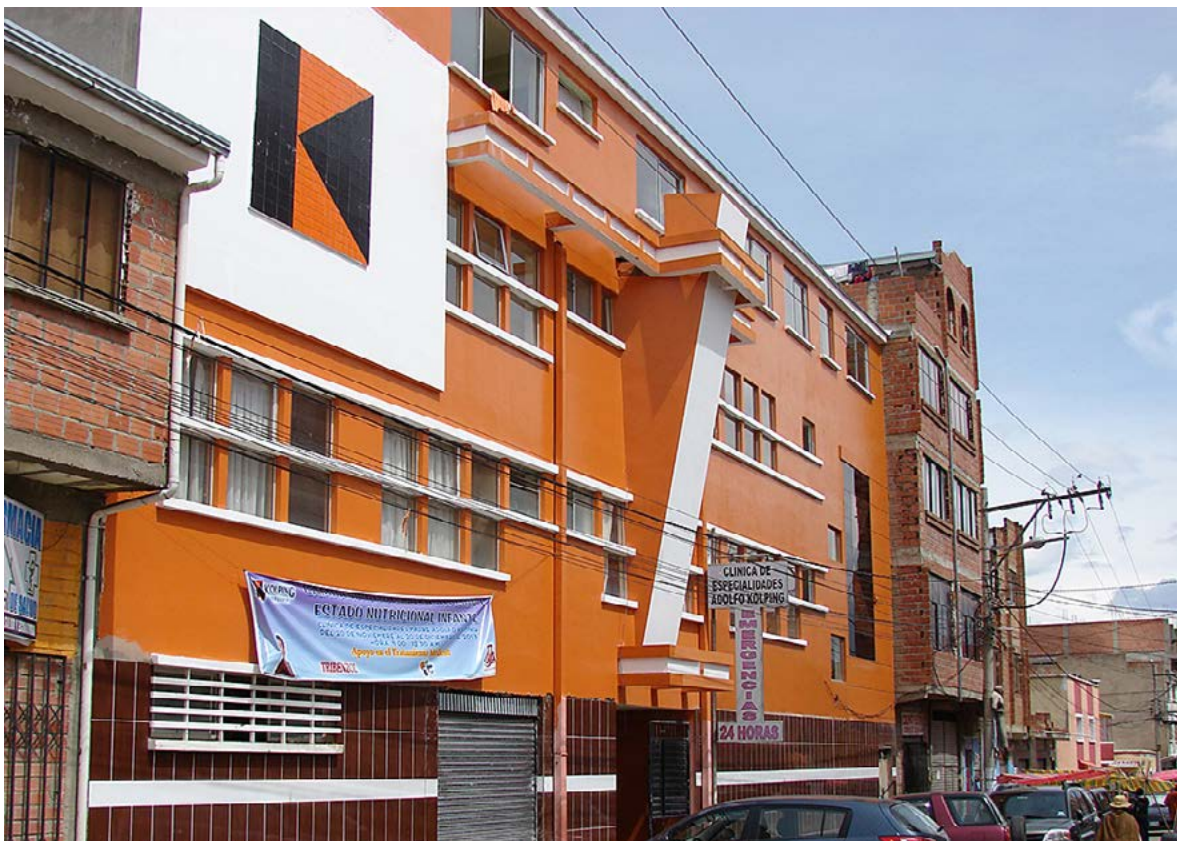
## Bolivia: SALUD EN LUGAR DE LUCRO

El ferviente compromiso de los miembros Kolping de Bolivia y fuertes lazos de cooperación amistosa con Kolping Suiza y Kolping International lo hicieron posible: En la actualidad, Kolping Bolivia es una asociación católica reconocida en el país y altamente valorada por sus servicios de salud. Durante su visita, el Secretario General de KOLPING INTERNATIONAL pudo convencerse del compromiso con que ponen manos a la obra los responsables locales.

“Esto va mucho más allá del trabajo sustentable de proyecto”, dice Demele. “Acá, todos dan todo lo mejor de sí para ayudarles a los pobres y realizar un trabajo profesional, tanto los empleados como los voluntarios”. Especialmente los centros de salud lo impresionaron. “Las personas que concurren a nuestro centro no tienen un trabajo estable sino que son jornaleros y ganan cada día lo necesario para su supervivencia. Habitualmente, tienen varios hijos. Son personas que son verdaderamente pobres. Hemos organizado nuestros aranceles de modo que les sean accesibles”, explica Elizabeth Reyes, directora del centro de salud gestionado por Kolping Bolivia.

El centro está ubicado en El Alto, en la periferia de la metrópoli de La Paz. En esta zona, la gente es pobre y el Estado, débil. Aunque existe un sistema de salud estatal, el sistema está saturado. “En un centro estatal hay que anunciarse a las tres, cuatro de la mañana para ser atendido a lo largo del día. Las personas de esta zona no están en condiciones de concurrir a una clínica privada, donde la consulta les costaría entre 15 y 20 euros. En Kolping la consulta les cuesta dos euros. Eso es lo mínimo que tenemos que cobrar”, explica Reyes.

Kolping en Bolivia quiere decir: Familias Kolping comprometidas e instituciones que les ayudan activamente a las personas.







## Honduras: APOYO PARA LA CREACIÓN DE EMPRESARIOS

En Kolping se aprende. Eso es algo que todos tienen claro en Honduras. En el Newsletter actual de CECAMEX, la conducción de Kolping Honduras señala que la Oficina Nacional también acompaña la creación de emprendimientos por parte de miembros Kolping.

Hay capacitaciones para el cálculo correcto de la demanda, la elección del lugar de emplazamiento y la calidad de los productos. Solo una vez revisadas todas las condiciones marco del emprendimiento a crear,



el interesado puede recibir un crédito. Pero tampoco en ese momento se deja solos a los tomadores del crédito.

En la Familia Kolping la ayuda y el apoyo son mutuos, aun cuando suceda que el inicio del propio emprendimiento no funcione como estaba previsto.

## Kolping International PRIMERAS SESIONES DEL DIRECTORIO GENERAL INTERNACIONAL

Un fruto de las deliberaciones de la Asamblea General es que a partir de ahora, junto al Comité Ejecutivo Internacional, formado por el Praeses General Mons. Ottmar Dillenburg, el Secretario General Dr. Markus Demele y la Directora Ejecutiva Karin Wollgarten, existe un Directorio General Internacional que reúne a todos los continentes con Familias Kolping para realizar encuentros periódicos en la Secretaría General.

Dancille Mujawamariya, de Ruanda; Rufino Rodríguez, de Honduras; Paul Nguyen Huu Nghia, de Vietnam; Thomas Dörflinger, de Alemania y Erich Reischmann, de Suiza, fueron



quienes se encontraron para las primeras sesiones en Colonia. Además de conocer a los distintos empleados y sus tareas en la Secretaría General, se debatieron el desarrollo de la asociación a largo plazo y vías para el acompañamiento de las asociaciones nacionales.

El Directorio General Internacional tiene previsto centrarse en el apoyo a las asociaciones locales para la captación de nuevos miembros.

En ese sentido, los proyectos sustentables de política de desarrollo constituyen un instrumento importante para fundar Familias Kolping y capacitarlas como grupos comprometidos de voluntarios que trabajen en la Iglesia y la sociedad.

Un equipo de directivos de todos los continentes que encaró la tarea con energía y creatividad.

# Convenio CONSTRUIR SALUD

## Proyecto "Integrare"

En el mes de agosto firmamos un nuevo convenio marco con el Dr. Hugo Fossati (médico uruguayo que realiza terapia a base de apitoxina y tratamientos naturales, buscando una respuesta integral de la persona).

Acordamos la asistencia recíproca, así como la contratación, capacitación, cooperación y complementación, en el programa y actividades denominado "Construir Salud", que las partes consideren de interés, y que contribuyan al mejor cumplimiento de sus respectivos objetivos.

El objetivo medicinal es descontaminar y desparasitar el cuerpo.

Dicho convenio tiene varias etapas que dan comienzo con la firma del mismo.

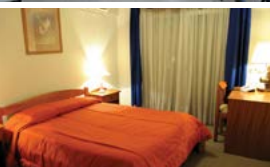


Una clínica de sanación y cursos de comida sana están entre los planes a desarrollar.

Aprenderemos a mejorar nuestras capacidades a la hora de seleccionar los alimentos; integraremos procesos sencillos de elaborar que nos ahorren tiempo, nos den funciona-

lidad y mejoren nuestro proceso de digestibilidad.

Con instancias prácticas podremos experimentar que es más sencillo de lo que podríamos pensar a priori integrar nuevos alimentos más fisiológicos y accesibles.



## Hotel Escuela

KOLPING

**Bienvenidos al Hotel Escuela**  
*El lugar ideal para su evento*

Dispone de una sala de convenciones con capacidad para 220 personas y cuatro salas de apoyo para 35 personas en cada una.

Las instalaciones cuentan con la tecnología apropiada para el desarrollo de su evento.

Bvar. Gral. Artigas 2714 - 11600 MONTEVIDEO - URUGUAY  
Tel: +598 2480 6414 / 2480 4114 Fax: +598 2487 8377  
| [hotelescolkolping@edu.uy](mailto:hotelescolkolping@edu.uy) | [www.kolping.org.uy](http://www.kolping.org.uy) |  
| [www.kolping.net](http://www.kolping.net) | [www.casaskolping.net](http://www.casaskolping.net) |  
[www.grupo-casas-kolping.net](http://www.grupo-casas-kolping.net)