

Culmina el Ciclo de Capacitaciones Sabre-Amadeus apoyado por Uruguay XXI y Despegar.com

En el mes de setiembre, culminó el periodo de capacitaciones iniciado en 2014, en los softwares de emisión de boletos de viaje Sabre y Amadeus. El proyecto fue impulsado por el entonces gerente general de Despegar.com, Adolfo Sommer y apoyado por Uruguay XXI desde la cofinanciación de la capacitación. Asimismo, tanto Sabre como Amadeus apoyaron el proyecto facilitando sus softwares y apoyo técnico a lo largo de las seis ediciones que tuvieron lugar entre 2014 y 2016.

A través de las distintas ediciones se han capacitado 90 jóvenes en esta modalidad formativa, adquiriendo herramientas fundamentales para la inserción laboral en aerolíneas y agencias de viaje. Para facilitar dicha inserción, desde la Escuela, contamos con una bolsa de empleo y Uruguay XXI, a través de su portal Smart Talent, conecta a egresados inscritos al portal con empresas que tienen abiertos procesos de selección.

Desde Kolping, estamos muy agradecidos a todas las organizaciones colaboradoras: Uruguay XXI, Despegar.com, Sabre y Amadeus, por la confianza depositada en nuestra Institución, habiendo resultado una experiencia muy enriquecedora tanto para los beneficiarios del programa como para nuestra entidad educativa.

Kolping colabora con el Programa Cardijn para la capacitación de mujeres en el área de hotelería

La Escuela Kolping colaboró sinérgicamente con el Programa Cardijn, en el marco de una capacitación integral para mujeres en situaciones vulnerables que precisan de una instancia de reconversión laboral para reinserirse en el mercado laboral.

En esta oportunidad, las beneficiarias del Programa impulsado por Cardijn y financiado por INEFOP se capacitaron en el área de Housekeeping, con el foco en su inserción laboral en el sector hotelero, estando varias compañías del rubro asociadas a la capacitación a efectos de favorecer la empleabilidad.

Desde Kolping participamos como capacitadores en el área práctica, siendo la Directora del Hotel Kolping, Teresita Camejo, la docente a cargo de instruir en el área práctica de mucamas, sirviendo el Hotel como escenario real en el que desarrollar las habilidades necesarias, para tener un adecuado desempeño en el rubro.

Para nuestra Institución es siempre un honor formar parte de proyectos de formación que tienen por objeto dignificar la vida de sus beneficiarios a través del empleo y el empoderamiento.



Nueva capacitación en el software de emisión de boletos de viaje, Sabre

Tras el cierre del ciclo de capacitaciones en Sabre y Amadeus en colaboración con Uruguay XXI y Despegar.com, Kolping mantiene la alianza estratégica con Sabre para continuar capacitando a jóvenes que desean insertarse en el rubro de agencias de Viajes y aerolíneas. La capacitación se inició el pasado mes de setiembre y culminará a fin de año. Los alumnos, una vez egresados, podrán acceder a la bolsa de empleo de la Escuela que tiene por objeto conectar a empresas en sus procesos de selección con candidatos que se han capacitado en nuestra Institución.



La Escuela Kolping recibe

Apoyo de Gesellschaft für Projektierungs (GPDM) de Paderborn, Alemania

En el mes de octubre, recibimos la visita de la Sra. Jenny Schaffrath, referente de la Junta Directiva y Proyectos Especiales de GPDM, empresa consultora en desarrollo de proyectos educativos, asociada a Kolping Paderborn.

GPDM ofrece soluciones económicamente viables para proyectos de desarrollo con la misión de perpetuar la sostenibilidad de los mismos. Para ello, Schaffrath realizó un análisis del estado actual del área de capacitación de Kolping Uruguay, bajo un enfoque de ineficiencias como base para definir un plan concreto

de trabajo e intervenciones, cuya meta se focaliza en el éxito del proyecto.

El apoyo de Schaffrath impulsó, en todo momento, el desarrollo independiente, ordenado y duradero de la Escuela, proyectando estructuras y sinergias que posibilitan la durabilidad de la propuesta. La profesionalidad de la consultora que nos acompañó en el proceso de impulso y mejora, estimuló nuestra capacidad para imaginar y construir otros escenarios que posibiliten la consolidación de la propuesta académica de la Institución.

Estamos muy agradecidos a la obra Kolping Internacional, a Kolping Paderborn y a Jenny Schaffrath por darnos la oportunidad de participar en el Programa de apoyo que, con acierto y profesionalidad, nos impulsa y ayuda a mejorar nuestra gestión, tanto operativa como estratégica.



Capacitación en Gastronomía para personas en situación de desempleo

En el marco del Programa de Trabajadores en Seguro de Desempleo (TSD) de INEFOP, nuestra Institución comenzó, en el mes de octubre, una capacitación en Cocina Básica Profesional. La propuesta tiene por objetivo ofrecer herramientas técnicas y transversales para la inserción laboral en un rubro en auge y crecimiento en el país.

Si bien el foco técnico de la capacitación se centra en la adquisición y

el desarrollo de saberes y destrezas necesarias para el trabajo profesional en el área de cocina, la misma está complementada con temáticas de vital importancia para un adecuado desempeño en el área de cocina, como Higiene Alimentaria y Seguridad Laboral. Asimismo y cumpliendo con una de las líneas diferenciales de Kolping, el curso incluye un módulo de competencias transversales o habilidades blandas, con el objeto

de adquirir herramientas indispensables tanto para la vida como para el trabajo (empleabilidad, manejo de emociones y conflictos, trabajo en equipo y liderazgo, entre otras temáticas).

En la actualidad, estamos capacitando a 15 personas en seguro de desempleo que buscan, a través de la capacitación, mejorar sus habilidades técnicas para obtener mejores oportunidades de cara a su inserción laboral.

El Hotel Escuela Kolping recertifica su Calidad por LSQA, bajo la norma ISO 9001:2015

El cuatro de noviembre, el Hotel Escuela Kolping recibió a una comitiva de auditores de LSQA con la finalidad de renovar la certificación ISO 9001, en su actualizada versión de 2015, que centraliza su foco en la estrategia de gestión, a diferencia de la norma anterior, más focalizada en los procedimientos.

La auditoría tuvo por objeto evaluar la capacidad del sistema de gestión del cliente en relación a los



requisitos legales, reglamentarios y contractuales, evaluar la eficacia de dicho sistema para asegurar el cumplimiento de objetivos y proponer, cuando corresponde, áreas de mejora potencial. Se evaluaron las áreas tanto del Hotel como de la Escuela.

Una vez concluida la jornada, los evaluadores mostraron su satisfacción por el compromiso de la Institución en relación a la norma, identificando áreas de mejora potenciales y recomendando a instancias superiores la aprobación de la recertificación para el Hotel Escuela Kolping.