

Noticias de La Escuela

Nueva capacitación en Herramientas para Emprender, un modelo diseñado, promovido y desarrollado por el programa C-Emprendedor

El programa C-Emprendedor celebra sus diez años de funcionamiento con una renovada mirada sobre las necesidades de las Pymes uruguayas. En el marco de un programa fortalecido a través de la sapiencia desarrollada en su trayectoria, se han generado nuevas instancias de sensibilización y capacitación en las que participa activamente nuestra Institución como entidad educativa.

En esta oportunidad estamos capacitando a un grupo de 26 emprendedores seleccionados por el Programa, con el objetivo de fortalecer sus herramientas de gestión y elaborar un perfil de plan de negocio que sienta las bases empresariales de sus emprendimientos. Asumimos la responsabilidad de acompañar a la organización en esta nueva etapa, con entusiasmo y compromiso.

Capacitaciones en Gastronomía para personas en situación de desempleo

En el marco del Programa de Trabajadores en Seguro de Desempleo (TSD) de INEFOP, nuestra Institución estará ofreciendo capacitaciones en las áreas de Cocina Básica Profesional, Repostería Básica Profesional y Servicios de Restaurante y Bar Básico Profesional. Las propuestas presentadas por Kolping fueron aprobadas por INEFOP, quien se encarga del proceso de difusión y captación de interesados. Los cursos habilitan para el desempeño profesional en las áreas de referencia (Cocina, Repostería y Servicio de Restaurante y Bar), ofreciendo herramientas técnicas y transversales para la inserción laboral en un rubro en auge y crecimiento en el país. Aquellas personas desempleadas interesadas en inscribirse deben dirigirse al Instituto Nacional de Empleo y Desarrollo Profesional (Avda. Uruguay 807 – Teléfonos: 2900 9550, 0800 8633).

Capacitación práctica para mucamas en colaboración con el Programa Cardijn

A partir del mes de agosto y gracias a la iniciativa del Programa Cardijn, nuestra institución estará colaborando en la capacitación práctica de un grupo de 21 mujeres de entre 30 y 40 años en situación de desempleo. La capacitación está orientada al área auxiliar de servicios hoteleros, concretamente al departamento de housekeeping, destinado a la limpieza de habitaciones y zonas comunes en la hotelería. La capacitación será impartida por la Directora del Hotel Kolping, Teresita Camejo, con amplia experiencia en gestión y docencia en el rubro. El curso está gestionado por el Programa Cardijn y financiado por el área Proimujer de INEFOP. El objetivo del mismo es el de otorgar herramientas de inserción laboral en un rubro creciente a mujeres en situación de desempleo.

Nueva capacitación “Auxiliar en Servicios Gastronómicos” en colaboración con Gurises Unidos

Tras el éxito en sinergia y resultados sobre anteriores colaboraciones con la organización Gurises Unidos, damos comienzo a una siguiente etapa de capacitación que se iniciará en el mes de agosto. En esta ocasión estaremos participando ofreciendo una capacitación técnica en Auxiliar de Servicios Gastronómicos.

Un grupo de jóvenes, seleccionados y acompañados por Gurises Unidos, recibirá una capacitación que recorrerá las áreas de servicio de restaurante, bar y cafetería, catering y eventos, así como temáticas complementarias como higiene alimentaria, salud y seguridad laboral y temáticas transversales que desarrollan habilidades para la vida y el trabajo.



XV Edición del Curso de Bartender-Mozo

Cierre de la XV Edición del Curso de Bartender-Mozo promovido por DIAGEO

El pasado cuatro de agosto, celebramos la entrega de diplomas de la XV Edición del Curso Bartender Mozo, en el marco del programa de responsabilidad social Learning for Life promovido por DIAGEO, con el objeto de retribuir a la comunidad en la cual la organización ejerce su operativa empresarial.

En la propuesta de capacitación, Kolping participa como entidad educativa en las áreas técnicas y la Fundación a Ganar, colabora impartiendo competencias transversales a través del deporte, con el fin de otorgar herramientas para la vida y el trabajo, tales como el aprendizaje para el trabajo en equipo, para adquirir capacidad de ahorro y

para solucionar los conflictos, entre otros aspectos de interés.

En esta ocasión y con el afán de ampliar la capacidad de llegada, se aumentó el rango de edad de los beneficiarios, incluyendo jóvenes de entre 18 y 34 años en situación de desempleo, con la finalidad de otorgar herramientas de inserción laboral a jóvenes en desventaja de oportunidades laborales.

El Programa contempla un sistema de mentoring, gestionado por un grupo de voluntarios de DIAGEO, que acompaña a los egresados en su proceso de inserción profesional en el rubro. Para nuestra institución es un honor participar en iniciativas de este calado, contribuyendo en facilitar de oportunidades a quienes más las necesitan.



Noticias del Hotel

El hotel engalanado y pronto para celebrar

